



COMUNE DI ATELLA

PROVINCIA DI POTENZA

Cod. Fisc. 85001130765 - Tel. 0972/716611 Fax 0972/715889

Prot. N. 5461
20 LUG. 2021

DECRETO N. 5 Data 20/07/2021	Conferimento incarico all'ing. CACOSSO Antonio di responsabile del SETTORE SERVIZI TECNICI E SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO, ai sensi dell'art.50, comma 10, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 con attribuzione di "Posizione Organizzativa".
---	--

IL SINDACO

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato ed integrato;

Atteso che sono stati attuati i principi di razionalizzazione previsti e ribaditi dalla citata disciplina normativa;

Visto che con decreti sindacali n. 3 e 4 del 06/05/2019 è stato istituito il nucleo di valutazione in composizione collegiale;

Letti e richiamati:

- il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 49 del 27/06/2019;
- il Modello organizzativo del Comune di ATELLA, la Dotazione Organica, i Profili Professionali, l'assegnazione del personale alle Aree funzionali, approvati con deliberazione di G.C. n. 6 del 31/01/2020;

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18.8.2000 n°267, compete al Sindaco l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art.109 del medesimo T.U.O.E.L., nonché dal regolamento comunale;
- ai sensi dell'art.109 del D.Lgs. 18.8.2000 n°267, "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4) lett. D), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Dato atto che a norma dell'art. 13 del nuovo C.C.N.L del 21/05/2018 le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la stessa disciplina si applica ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

Tenuto conto che:

- con deliberazione di G.C. n. 42 del 28/05/2019, si è approvato il nuovo "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", recante i criteri generali per il conferimento e la revoca degli

incarichi di P.O. e per la graduazione della retribuzione di posizione in aderenza a quanto previsto dal CCNL 2016-2018;

- con deliberazione di G.C. n. 81 del 23/09/2019 si è preso atto della pesatura delle posizioni organizzative da parte del nucleo di valutazione dell'ente e della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di posizione organizzativa.

Rilevato che il Comune di ATELLA risulta privo di figure dirigenziali e, pertanto, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Considerato che:

- in data 10/06/2021 è stata stipulata una convenzione tra il Comune di Venosa e il Comune di Atella per l'utilizzo di personale e precisamente dell'ing. Cacosso Antonio, Funzionario Tecnico del Comune di Venosa, inquadrato nella Cat. "D", Pos. Economica D6, autorizzato a prestare servizio presso il Comune di Atella per massimo 12 ore settimanali in aggiunta all'orario contrattuale d'obbligo già prestato presso il Comune di Venosa e al di fuori dell'orario di servizio stabilito dal medesimo Comune;
- con proprio decreto n. 24 del 28/12/2020 è stato prorogato, sino a nuova diversa disposizione, il precedente decreto n. 21 del 9/10/2020 di assegnazione, in via straordinaria, dell'incarico di posizione organizzativa corrispondente al Settore Servizi Tecnici al dipendente Geom. Grieco Pasquale;
- dal 01/07/2021 il predetto Geometra Grieco Pasquale è stato collocato in quiescenza;
- Al momento, nell'area Tecnica e tra tutto il personale in servizio, l'unico dipendente al quale può essere attribuita la responsabilità del Settore Servizi Tecnici e Settore Servizi al Territorio è l'ing. Antonio Cacosso, poiché in possesso delle capacità e dei requisiti prescritti dalla legge ed ascritto nella Cat. "D";

Vista la deliberazione di G.C. n. 42 del 28/05/2019, si è approvato il nuovo "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", recante i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di P.O. e per la graduazione della retribuzione di posizione in aderenza a quanto previsto dal CCNL 2016-2018;

Vista la deliberazione di G.C. n. 81 del 23/09/2019 con la quale si è preso atto della pesatura delle posizioni organizzative da parte del nucleo di valutazione dell'ente e della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di posizione organizzativa.

Vista l'autocertificazione prodotta dall'ing. Cacosso Antonio e acquisita al n. 5416 di prot. dell'Ente in data 19/07/2021 circa l'insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi dirigenziali espressamente previsti per legge;

Vista lo Statuto comunale;

Con i poteri di cui agli artt. 50 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267,

DECRETA,

1. Con decorrenza immediata e sino al 31/12/2021, al dipendente Ing. CACOSSO Antonio, inquadrato come Funzionario Tecnico ascritto nella categoria "D", pos. Economica D6, è assegnato l'incarico di responsabile del Settore Servizi Tecnici e Settore Servizi al Territorio, poiché, tra tutto il personale in servizio è l'unico in possesso delle capacità e dei requisiti prescritti dalla legge e ascritto nella Cat. "D";

2. di dare atto che, in relazione all'incarico di cui al precedente sub 1 assegnato all'ing. Cacosso Antonio:
 - lo stesso è conferito col presente atto per la prima volta;
 - potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza sino all'avvio di procedura concorsuale per la copertura del posto vacante;
3. allo stesso è attribuita la retribuzione di posizione, stabilita con delibera di G.C. n. 81 del 23/09/2019, nella misura annua di €. 16.000,00 riparametrata alle ore previste in convenzione, nonché di risultato prevista dall'art. 15, commi 4 e 6 del CCNL del Funzioni Locali, sussistendone i presupposti, oltre ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 dello stesso Ccnl innanzi citato, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
4. di precisare, altresì, che per far fronte alle spese per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato il Comune attinge a risorse proprie, individuate nel bilancio comunale;
5. di comunicare copia del presente al dipendente incaricato, nonché all'ufficio personale per i successivi adempimenti di competenza;
6. copia del presente provvedimento viene trasmesso alle OO. SS. territoriali ed alla RSU Comunale, quale informazione successiva in ordine agli atti gestionali del personale dipendente.

Dalla Residenza Municipale, li 20/07/2021



IL SINDACO

Gerardo Lucio PETRUZZELLI

PER RICEVUTA

Ing. Antonio CACOSSO

(de Specto Red memo POC)

Visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura della spesa

Il Responsabile del Settore servizi finanziari attesta, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento di contabilità, la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa nell'approvato bilancio di previsione annuale e triennale 2021/2023.

Dalla Residenza Municipale, li 20/07/2021



Il responsabile del Settore servizi finanziari
Rag. Donato Caposicco