



COMUNE DI ATELLA

PROVINCIA DI POTENZA

Prot. N. 363 del 05 GEN 2019

Avviso pubblico per l'individuazione di soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore-Responsabile Tecnico della Società A.M.A. Srl

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO I

Premesso che il Comune di Atella ha costituito una società a responsabilità limitata unipersonale denominata **A.M.A. Srl**, come da atto costitutivo a rogito del Notar Francesco Zotta in Rionero in Vulture **Rep. n. 23.563** del **22/12/2015**, registrato all'Agenzia dell'Entrate di Melfi in data 23/12/2015 al Nr. 3549/1T;

che il capitale sociale della predetta Società è stato sottoscritto ed assunto per l'intero dal **Comune di Atella**, che riveste, quindi, la qualità di **Socio Unico**;

Visto il vigente **Statuto della Società A.M.A. a r.l.**, così come da ultimo modificato con verbale di Assemblea a rogito del Notar Francesco Zotta in Rionero in Vulture **Rep. n. 26.298** del **09/06/2017**, registrato all'Agenzia dell'Entrate di Melfi in data 16/06/2017 al Nr. 1902/1T, con il quale, tra l'altro, si nominava il nuovo Amministratore Unico della medesima Società, attualmente in carica;

Considerato che l'Amministratore Unico, come sopra nominato, ha rappresentato a questo Ente la necessità di procedere alla individuazione del nuovo Direttore-Responsabile Tecnico, a fronte del fatto che il rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con l'attuale Direttore-Responsabile Tecnico verrà a scadenza in data 31/01/2019;

Dato Atto che l'articolo 10, comma 6, del sopra citato Statuto della Società A.M.A. a r.l. riserva espressamente alla competenza esclusiva del Socio Unico – COMUNE di Atella, nella persona del Sindaco *pro tempore*, giusta deliberazione di C.C. N. **30** del **05/06/2017**, l'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico del Direttore-Responsabile Tecnico di A.M.A. S.r.l. per la successiva nomina da parte dell'Assemblea dei Soci;

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale N.02 del 14/01/2019;

RENDE NOTO

È indetta una procedura pubblica comparativa per l'**individuazione del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico Direttore-Responsabile Tecnico della Società A.M.A. a r.l.**, partecipata al 100% dal Comune di Atella, secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 6, quarta alinea, del vigente **Statuto della Società**.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante la stipula di contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con A.M.A. S.r.l. ed avrà durata di 11 mesi, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto, con possibilità di proroga di ulteriori 5 mesi. Il relativo onere economico graverà per l'intero sulla Società A.M.A. a r.l., alla quale spetta anche la verifica in ordine al rispetto delle condizioni di legge per potersi procedere alla stipula del contratto di lavoro in parola.

L'incaricato percepirà un trattamento economico pari alla misura massima dell'importo stabilito dal vigente CCNL Servizi Ambientali FISE per la qualifica-QUADRO.

In nessun caso l'incarico in oggetto determina presupposto per l'assunzione a tempo indeterminato.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. 30.3.2001, n. 165 e del D.lgs. n. 198/2006.

Art. 1 – Requisiti di partecipazione.

1. Alla procedura comparativa sono ammessi i candidati dell'uno e dell'altro sesso in possesso dei seguenti requisiti:

A. Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (su G.U.R.I./S.G. n. 61/94) e dell'art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego;
- d) inesistenza di qualsiasi causa ostativa a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione. In particolare, di non essere stato/a destituito/a, decaduto/a, dispensato/a o licenziato/a da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo professionale richiesto;
- f) assenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità dell'incarico ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- g) non incorrere nel divieto di cui all'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014 (Divieto di incarichi a soggetti in quiescenza);
- h) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226;

B. Requisiti culturali

- a) diploma di laurea (DL) -secondo il vecchio ordinamento- in **Architettura**, in **Ingegneria**, in **Biologia**, in **Chimica**, in **Geologia** oppure Laurea Specialistica (LS) equiparata - secondo l'ordinamento del DM 509/99 - oppure Laurea Magistrale (LM) equiparata - secondo l'ordinamento del DM 270/04. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- b) **possesso dei requisiti minimi del Responsabile tecnico di cui agli articoli 12 e 13 del decreto del Ministro dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare**, di concerto con il Ministro dello sviluppo economico e il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, **3 giugno 2014, n. 120**, così come precisati dal **Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio**

e del Mare con deliberazione n. 6 del 30 maggio 2017 per la CATEGORIA 1 classe E o superiore;

C. Requisiti di servizio

- a) esperienza lavorativa presso soggetti pubblici e-o privati di almeno 3 anni (anche non continuativi negli ultimi anni 8) maturata:
1. nei settori di attività per i quali l'A.M.A. Srl risulta iscritta alla categoria 1 dell'Albo Nazionale dei Gestori ambientali; e-o,
 2. nei settori di attività per i quali necessita l'iscrizione presso il predetto Albo ad una categoria superiore; e-o
 3. come legale rappresentante di discariche di rifiuti urbani non pericolosi dotate di impianto di trattamento meccanico biologico e-o come dipendente preposto alla gestione di tale fattispecie di discariche.

Il requisito di servizio prescritto dal comma 1, lett. c), del presente articolo, ai fini dell'ammissione alla selezione in oggetto, si consegue anche mediante il cumulo dei periodi di attività lavorativa svolti nelle diverse categorie - lett. C.a).1, C.a).2 e C.a).3 - sopra individuate.

2. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

3. Gli interessati, in possesso dei requisiti previsti, possono presentare domanda in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso.

Art. 2 - Domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione alla presente procedura, redatta in carta libera compilando il modello allegato al presente avviso, deve essere indirizzata al Comune di ATELLA – SETTORE TECNICO I - Piazza Giacomo Matteotti, N. 3 – 85020 ATELLA (PZ) e dovrà pervenire, **pena l'esclusione, entro e non oltre il termine perentorio del giorno 25 gennaio 2019 ore 12:00:**

- a) **all'Ufficio protocollo** del Comune, in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura "Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per l'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico Direttore-Responsabile Tecnico della Società A.M.A. a r.l.". La firma in calce alla domanda è obbligatoria, a pena di esclusione, e non è soggetta ad autenticazione. Alla domanda, sempre a pena di esclusione, va allegata una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità,

oppure

- b) **all'indirizzo PEC comune.atella.ag@pec.it:** in tal caso, saranno accettate solo domande provenienti da caselle di posta certificata. Il messaggio di posta dovrà avere il seguente oggetto: "Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per l'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico Direttore-Responsabile Tecnico della Società A.M.A. a r.l.". In tal caso, i documenti (domanda e relativi allegati) inviati *devono essere in formato pdf:*

- I. nel caso in cui il/la candidato/a sottoscriva la domanda ed il curriculum professionale con firma digitale, non sarà necessario apporre la firma autografa, né allegare copia del documento di identità.
- II. qualora invece il/la candidato/a non sia in possesso di firma digitale, la domanda ed il curriculum professionale devono, a pena di esclusione, recare la firma autografa, essere scannerizzati ed essere accompagnati da copia del documento di identità.

2. Nella domanda, compilata con le modalità alternative di cui al precedente punto 1. lett. b) ed in maniera conforme al modello allegato, i candidati, oltre ad indicare le proprie generalità complete, debbono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, nonché la volontà di accettare incondizionatamente tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso pubblico.

3. Alla domanda dovrà essere allegato il *curriculum* formativo e professionale, datato e firmato con le modalità alternative di cui al precedente punto 1, lett. b).

4. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza. In particolare, il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali, a cause tecniche o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

5. Le domande presentate o inviate in data anteriore a quella di pubblicazione del presente avviso pubblico non saranno tenute in alcun conto.

6. Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, come modificato dal D.lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di ATELLA –SETTORE TECNICO I, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso banche dati cartacee e informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 3 - Cause di esclusione

1. Comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura comparativa una o più delle seguenti condizioni:

- a) mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza, all'Ufficio Protocollo oppure all'**indirizzo PEC comune.atella.ag@pec.it**;
- b) mancata sottoscrizione della domanda (cfr. art. 2, punto 1. lett. a) e b);
- c) mancanza dei **requisiti di ammissione** di cui all'**art. 1** del presente avviso;
- d) curriculum formativo e professionale privo di sottoscrizione (cfr. art. 2, punto 3).

2. Alla domanda dovranno essere allegati, pena esclusione dalla presente procedura comparativa:

- a) la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità (cfr. art. 2, punto 1. lett. a e b);
- b) il proprio curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto (cfr. art. 2, punto 3), redatto secondo il formato europeo, dal quale risultino, in particolare, il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico, nonché i titoli di studio e formativi conseguiti, le esperienze professionali maturate, la partecipazione a corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, le abilità informatiche e linguistiche possedute, e, più in generale, quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto al posto da ricoprire e ai criteri di scelta posti a base della presente procedura.

Art. 4- Ammissione dei candidati - Modalità di svolgimento della procedura comparativa - Criteri di valutazione

1. Le domande saranno esaminate, ai fini dell'ammissione alla presente procedura comparativa, dal **Responsabile del Settore TECNICO I**.

2. In attuazione della deliberazione della Giunta comunale N. **2 del 14/01/2019**, il **Responsabile del Settore TECNICO I**, **coadiuvato da un dipendente comunale di categoria C assegnato al suo Settore**, provvede, **entro e non oltre le 48 ore successive alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione**:

- alla **determinazione formale dei candidati ammessi e di quelli esclusi**. Della decisione sarà data formale comunicazione agli interessati;

- alla **valutazione dei titoli** ed alla **redazione dell'elenco di merito della rosa dei candidati ammessi** alla successiva fase del **colloquio motivazionale**;
- alla **trasmissione al Sindaco dell'elenco di merito della rosa dei candidati ammessi** alla successiva fase del **colloquio motivazionale**;
- alla **convocazione dei candidati ammessi al colloquio conoscitivo motivazionale** nella data e nell'ora fissati dal Sindaco.

3. La valutazione dei titoli avviene prima del colloquio conoscitivo motivazionale.

4. A ciascun candidato ammesso alla presente procedura comparativa, è attribuibile per i titoli un **punteggio massimo di punti 100**, così ripartiti:

- **Max punti 40** per titoli derivanti da **specificità professionalità**;
- **Max punti 60** per titoli derivanti **comprovata esperienza professionale**.

A. Specifica professionalità (fino ad un massimo di 40 punti) determinata dal punteggio del titolo di studio richiesto, dai titoli vari attinenti, dal curriculum vitae:

| CRITERI | PUNTEGGIO |
|---|---|
| Voto di laurea o titolo equipollente | Votazione da 66 a 85: punti 5 Votazione da 86 a 100: punti 11 Votazione 101 a 110: punti 16 Votazione 110 con lode: punti 20 |
| Titoli vari attinenti (sono valutati esclusivamente titoli attinenti al profilo e ruolo da svolgere: es. specializzazioni post lauream; dottorato di ricerca; master, pubblicazioni; attestati di formazione e/o giornate formative) | Per ogni titolo punti 5 e fino ad un massimo di punti 10 |
| Curriculum vitae (nel curriculum sono valutati ulteriori titoli e competenze dai quali si evidenzia l'ulteriore livello di qualificazione professionale acquisito: titolo/certificato attestante la capacità di utilizzo dei sistemi informatici; titolo/certificazione attestante la conoscenza della lingua inglese e/o di altra lingua straniera) | Per ogni titolo punti 5 e fino ad un massimo di punti 10 |

B. Comprovata esperienza professionale (se non utilizzata per l'ammissione alla procedura comparativa) (fino ad un massimo di punti 60): ulteriore esperienza lavorativa presso soggetti pubblici e-o privati maturata:

1. nei settori di attività per i quali l'A.M.A. Srl risulta iscritta alla categoria 1 dell'Albo Nazionale dei Gestori ambientali; e-o,
2. nei settori di attività per i quali necessita l'iscrizione presso il predetto Albo ad una categoria superiore; e-o
3. come legale rappresentante di discariche di rifiuti urbani non pericolosi dotate di impianto di trattamento meccanico biologico o come dipendente preposto alla gestione di tale fattispecie di discariche.

| CRITERI | PUNTEGGIO |
|---|--|
| Per ogni trimestre (oltre i 3 anni di servizio) | Per ogni trimestre punti 10 e fino ad un massimo di punti 60 |

5. Formato l'elenco dei candidati ammessi e, con riferimento a questi ultimi, procedutosi come sopra alla valutazione dei titoli, il **Responsabile del Settore Tecnico I** procederà a stilare un elenco di merito. Sono ammessi al successivo **colloquio conoscitivo motivazionale** i primi **cinque** candidati che conseguono il punteggio maggiore derivante dalla somma del punteggio conseguito per la

valutazione dei titoli derivanti da specifica professionalità con quello conseguito per la valutazione dei titoli derivanti da comprovata esperienza professionale. A parità di merito, precede il candidato più giovane di età. I verbali delle operazioni svolte e la graduatoria finale vengono approvati dal **Responsabile del Settore Tecnico I**. L'elenco di merito dei cinque candidati selezionati come sopra sarà trasmesso al Sindaco per il successivo colloquio motivazionale.

6. Il **colloquio conoscitivo motivazionale** verrà effettuato dal Sindaco ed è volto a verificare sia le conoscenze professionali sia le qualità attitudinali, di natura tecnica e trasversali, da commisurare alla complessità della struttura da ricoprire ed alla specificità delle funzioni da svolgere.

7. Gli ammessi al colloquio verranno convocati tramite l'indirizzo di Posta elettronica certificata (PEC), fornita dai partecipanti alla selezione in sede di domanda di partecipazione e dovranno presentarsi a sostenere il colloquio nel giorno stabilito, muniti di documento d'identità in corso di validità. Sul sito istituzionale sarà data pubblicità dei soggetti convocati e della data di convocazione.

8. In caso di assenza, per qualunque causa, il candidato verrà considerato rinunciatario al colloquio ed escluso dalla presente procedura comparativa.

9. Al termine del colloquio, l'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico Direttore-Responsabile Tecnico della Società A.M.A. a r.l. verrà effettuata con proprio atto dal Sindaco, a suo insindacabile giudizio, con scelta motivata, autonoma e discrezionale, sulla base della valutazione indicativa effettuata. Il provvedimento di individuazione verrà comunicato al candidato prescelto in forma scritta nonché all'Assemblea dei Soci, per la successiva nomina, ed all'Amministratore Unico della Società A.M.A. a r.l., per la stipula del relativo contratto di lavoro.

10. Il candidato individuato quale soggetto idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore-Responsabile Tecnico di cui al presente Avviso pubblico, una volta nominato dall'Assemblea dei Soci, sarà, quindi, invitato dall'Amministratore Unico della Società A.M.A. a r.l. a presentarsi personalmente presso la sede della medesima Società nel termine prescritto nella comunicazione, per la stipulazione del contratto di lavoro, che dovrà avvenire entro e non oltre due giorni dalla nomina da parte dell'Assemblea. L'Amministratore Unico informerà l'Assemblea ed il Socio Unico - Comune di Atella - dell'avvenuta sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato con il nuovo Direttore-Responsabile Tecnico individuato come sopra entro due giorni dalla stipula del medesimo contratto di lavoro.

11. La presente procedura comparativa non vincola né il Comune di Atella né la Società A.M.A. a r.l. a procedere, poi, alla successiva assunzione, restando libere di non dare seguito al presente avviso, come precisato *infra*.

Art. 7- Condizioni e caratteristiche dell'incarico

1. L'incarico avrà durata con decorrenza dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato con A.M.A. S.r.l. per mesi 11, con possibilità di proroga di ulteriori 5 mesi, salvo scioglimento anticipato.

2. Il relativo onere economico graverà per l'intero sulla Società A.M.A. a r.l., alla quale spetta anche la verifica in ordine al rispetto delle condizioni di legge per potersi procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro in parola.

3. Il contratto individuale di lavoro ha ad oggetto l'affidamento dell'incarico di **Direttore-Responsabile Tecnico della Società A.M.A. a r.l.**, partecipata al 100% dal Comune di Atella, secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 6, quarta alinea, del vigente **Statuto della Società**.

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato. È in facoltà della Società A.M.A. a r.l. l'accertamento della idoneità psico-fisica per il tramite del Medico competente della medesima Società.

5. Decorso la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, l'incarico si intende confermato.

6. L'incaricato percepirà un trattamento economico pari alla misura massima dell'importo stabilito dal vigente CCNL Servizi Ambientali FISE per la qualifica-QUADRO

7. Il soggetto a cui verrà conferito l'incarico sarà collocato, a tutti gli effetti, nella struttura della Società A.M.A. a r.l. fornendo le prestazioni previste in contratto secondo il vigente Statuto della Società e gli altri strumenti regolamentari dell'ente aventi ad oggetto l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi A.M.A..

8. L'assunzione non costituisce presupposto, né dà diritto in alcun modo alla assunzione a tempo indeterminato o, comunque, in pianta stabile presso la Società A.M.A. a r.l. ovvero presso il Socio Unico - Comune di ATELLA.

Art. 8 - Disposizioni finali

1. Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Servizi Ambientali FISE sopra emarginato.

2. Per tutto quanto non contemplato nel presente avviso, si rinvia alla normativa nazionale e di settore vigente in materia.

3. Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno effettuate esclusivamente attraverso l'indirizzo PEC del COMUNE DI ATELLA **comune.atella.ag@pec.it** e l'indirizzo pec dichiarato da ciascun candidato in sede di domanda di partecipazione.

4. Il presente procedimento comparativo si dovrà concludere entro il **30/01/2019**.

5. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio e senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire o prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande nonché di revocare il presente avviso pubblico.

6. L'Amministrazione comunale si riserva, altresì, il diritto, senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di non dar seguito o di differire l'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico in oggetto emarginato in considerazione di disposizioni di legge in tema di contenimento della spesa del personale e sulle procedure di assunzioni o in ragione della situazione finanziaria della Società A.M.A. a r.l..

7. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale a procedere alla individuazione del Direttore-Responsabile Tecnico qualora:

- tra le candidature pervenute non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate alla complessità della struttura da ricoprire e alla specificità delle funzioni da svolgere.

8. Nel caso in cui la procedura comparativa in oggetto andasse deserta, il Socio unico, rappresentato dal Sindaco pro tempore, procederà alla individuazione del soggetto idoneo a ricoprire l'incarico Direttore-Responsabile Tecnico di A.M.A. S.r.l. in via diretta al fine di garantire il principio di buon andamento dell'azione amministrativa.

9. Il presente avviso non vincola in alcun modo la Società A.M.A. a r.l. a procedere all'assunzione del Direttore-Responsabile Tecnico qualora:

- la nomina non sia stata deliberata dall'Assemblea dei Soci dell'A.M.A. S.r.l.;
- il rispetto dei vincoli di spesa imposti dalle disposizioni di legge in materia di personale e/o la situazione finanziaria della Società non consenta l'assunzione, salvo consenso del vincitore in ordine alla riduzione dell'orario di lavoro, come meglio specificato al successivo punto 10).

10. Il conferimento di incarico di Direttore-Responsabile Tecnico dell'A.M.A. S.r.l. al soggetto individuato come idoneo a ricoprirlo ai sensi del presente avviso pubblico mediante assunzione a tempo determinato sarà inoltre vincolata e subordinata, al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, alla verifica da parte dell'A.M.A. Srl delle effettive possibilità assunzionali della medesima Società derivanti dal rispetto della normativa vigente in materia di vincoli alle assunzioni e alla spesa del personale. Pertanto, qualora i vincoli imposti dalle norme in materia di spesa ed assunzione di personale lo impongano, al fine di conservare gli effetti della presente procedura e qualora il candidato prescelto vi acconsenta, il contratto individuale di lavoro potrà essere sottoscritto con riduzione oraria, previamente condivisa tra le parti, corrispondente al budget economico occorrente ed utile al fine di rientrare nei suddetti limiti e vincoli di spesa ed assunzioni.

11. Il presente avviso e lo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati dal 15/01/2019 al 25/01/2019 all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di ATELLA <http://www.comune.atella.pz.it/> ove possono essere liberamente visualizzati e scaricati, nonché sul sito della società A.M.A. S.r.l. .

12. Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente: <http://www.comune.atella.pz.it/>, sull'albo pretorio on line del comune e sulla pagina del sito dell'ente dedicata alla sezione di Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso", che ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non saranno effettuate convocazioni individuali, ad eccezione di quella di cui al comma 6 dell'art. 4.

Il Responsabile del procedimento di cui all'Avviso pubblico in oggetto è il **Responsabile del Settore Tecnico I, Geom. Vincenzo FERRARA**, che, in tale qualità, ricopre anche la veste di responsabile del trattamento dei dati di cui al presente procedimento.

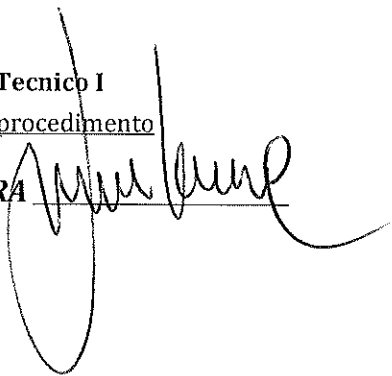
Per qualsiasi necessità, informazione o chiarimento, gli uffici comunali sono a disposizione negli orari d'ufficio ai seguenti recapiti:

Geom. Vincenzo FERRARA – tel. 0972/716636

ATELLA, 15 gennaio 2019

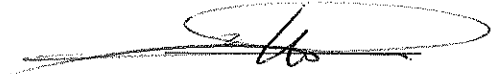
Il Responsabile del Settore Tecnico I
in qualità di responsabile del procedimento

Geom. Vincenzo FERRARA



**IL SINDACO
COMUNE DI ATELLA**

(Gerardo Lucio PETRUZZELLI)



Allegati: "A" domanda di partecipazione.